COMUNE DI PARETE

PROVINCIA DI CASERTA

DECRETO SINDACALE

n. 18 del 17.11.2026

OGGETTO: **Attribuzione incarico di Elevata Qualificazione Area Assetto del Territorio.**

IL SINDACO

Premesso che

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 16 Giugno 2026, successivamente integrata con Giuntale n. 94 del 9/7/2026 in seguito ad apposito confronto sindacale, veniva approvata la rimodulazione della struttura organizzativa dell'Ente, finalizzata al conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi dell'Ente, prevedendo la suddivisione delle attività tra le seguenti aree:
  - AREA I - AMMINISTRATIVA
  - AREA II - ECONOMICA - FINANZIARIA
  - AREA III - ASSETTO DEL TERRITORIO
  - AREA IV - VIGILANZA
  - AREA V - AMBIENTE, CIMITERO E MANUTENZIONI
  - AREA VI - SERVIZI AL CITTADINI
  - AREA VII – LAVORI PUBBLICI
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 06.08.2026 è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2026/2028, Sottosezione 3 del Piano Integrato Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026- 2028 prevedendo, tra l'altro, la programmazione di utilizzo di personale a contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110 co.1 del decreto legislativo 267/2000, inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, nel numero di n. 1 tempo pieno;

Richiamato

- L'art. 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (TUPI), che stabilisce: "le *determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro"*;
- L'art. 110, comma 1° TUEL, a mente del quale: *"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando ì requisiti richiesti per la*

qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad. accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento disciplinante l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione di G.C. n. 150/2019 e ss.mm.ii;

Dato atto che con determina n.193 del 11.09.2026 si provvedeva ad approvare schema di avviso pubblico di selezione e contestuale pubblicazione sull'Albo pretorio telematico del Comune di Parete per 30 giorni e, ai sensi dell'art. 30, c. 1-quater, del D.lgs. 165/2001, sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi di Concorso" nonché sul portale "InPA" di cui all'art. 35-ter del D.lgs. 165/2001 disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it;

Vista la determina n. 220 del 29.09.2026 con la quale si provvedeva ad individuare la commissione esaminatrice per la procedura selettiva per il conferimento di incarico a contratto ex art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 a tempo pieno e determinato per la figura di "specialista in attività tecniche (ingegnere/architetto)" – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Visto il verbale della Commissione Esaminatrice interessata alla verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione n.prot. 19326 del 13/10/2026, con la quale sono stati individuati i candidati ammessi ed esclusi dalla procedura selettiva in esame;

Valutati i curricula allegati alle domande di partecipazione ammesse e ritenute maggiormente aderenti alle esigenze dell'Ente, prendendo in considerazione i titoli, esperienze e pregressi professionali rappresentati dall'Arch. Maiello Vincenzo, e ritenuti sussistere in capo al citato candidato i requisiti di professionalità richiesti dall'ente per il conferimento dell'incarico de quo;

Ritenuto di procedere all'assunzione a termine, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL, dell'Arch. Maiello Vincenzo, per la copertura del posto di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex DP.E. D1, fino al termine del mandato elettivo del sottoscritto;

Visto il Decreto Sindacale n.17 del 21.10.2026;

Visti infine:

- gli artt. 50, comma 10, 109 E 110 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.);
- l'art. 19, comma 1, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente C.C.N.L. comparto "Funzioni Locali" 2025/2027;
- il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione di G.C. n. 150/2019 e ss.mm.ii;

DECRETA

1. di assegnare al dipendente Arch. Maiello Vincenzo, nato a Napoli il 23.09.1969, iscritto all'Albo degli Architetti della Provincia di Napoli nella sez.A al n. 7112 dal 26.10.1998, l'incarico di elevata qualificazione ai sensi di quanto disposto dagli artt.15 e ss. Del CCNL del 27/10/2026, che si concretizza nella responsabilità degli uffici e dei servizi incardinati all'Area Assetto del Territorio di questo Ente, dando atto che al dipendente stesso competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel PEG ai servizi stessi, nonché la gestione del correlato personale, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi e di stare e resistere in giudizio in nome e per conto del Comune entro i limiti di valore definiti nella norma statutaria vigente;
2. di dare che la responsabilità dei servizi e degli uffici citati viene conferita per il periodo equivalente al mandato del sottoscritto dalla data di efficacia del presente decreto ovvero potrà essere revocato secondo quanto disposto dal vigente CCNL EE.LL. e dall'assetto regolamentare vigente;
3. di dare atto che gli obiettivi assegnati al Funzionario EQ incaricato sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal PEG, dal PIAO, Pdo/Piano della Perfomance, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e degli assessori di riferimento e con deliberazioni di Giunta comunale; sono quindi attribuiti

tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo citati secondo le modalità stabilite dallo statuto e dai regolamenti dell'ente e, in particolare:

a) gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
b) gli atti di amministrazione e gestione del personale;
c) la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;
d) la stipulazione dei contratti;
e) le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
f) gli atti attribuiti all'incaricato dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal Sindaco;

4. di dare atto che al dipendente incaricato verrà corrisposto per la durata dell'incarico, nell'ambito della retribuzione di posizione, un importo pari al valore economico della retribuzione di posizione e di risultato prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento, secondo quanto previsto nel vigente CCNL di categoria e secondo i criteri determinati nei provvedimenti annessi, demandando agli organi di gestione l'adozione dei conseguenti provvedimenti contabili tenendo in debito conto quanto stabilito dai vigenti regolamenti in tema di Pesatura e graduazione degli incarichi di EQ assumendo, altresì, quanto indicato nella deliberazione giuntale n. 83/2026 così come integrata dalla delibera n. 94/2026 ricorrendone i presupposti;
5. di stabilire, all'attualità, in attesa di apposita graduazione/pesatura ad opera del NdV, in € 12.000,00 (dodici/00) annuale, l'ammontare della retribuzione di posizione corrispondente al minimo previsto dall'art. 16 comma 2 del CCNL del 23/02/2026;
6. di dare atto, altresì che in caso di assenza o impedimento temporaneo dell'incaricato, questi sarà sostituito dal Responsabile Area Lavori Pubblici;
7. di revocare, per le ragioni esposte in narrativa, il precedente decreto sindacale n.8 del 18.12.2025 con il quale veniva attribuita la Responsabilità dell'Area Assetto del Territorio all'Arch. Luigi Scarpa, in forza dell'incarico ex art. art. 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012, come modificato dall'art. 17, comma 3, della Legge n. 124/2015 e dall'art. 1 comma 10-septies d.l. 202/2024 ed ai sensi della Circolare n. 4/2015 e ss.mm.ii. del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
8. di trasmettere il presente provvedimento al Nucleo di valutazione per la prescritta pesatura/graduazione per la totalità delle Aree così come modificate dalla giuntale n.83/2026 e ss.mm.ii.;

di trasmettere copia del presente provvedimento all'Arch. Vincenzo Maiello, al Responsabile dell'Area Lavori Pubblici, in qualità di sostituto, nonché al Segretario Generale ed a tutti i Responsabili di Area;

Parete, data di protocollo.

IL SINDACO
(Arch. Vito Luigi Pellegrino)

ARCHITETTO
VITO LUIGI
PELLEGRINO
18.11.2026 12:06:03
GMT+01:00

Visto Contabile

ROMANO BIAGIO
2026.11.18 12:35:39
CN=ROMANO BIAGIO
C=IT
2.5.4.4=ROMANO
2.5.4.42=BIAGIO